

平成 30 年度 事業計画

社会福祉法人わかたけ福祉会

1. 運営・処遇等方針

子ども達の成長を見守り、支えながらたくさんの経験を体験させるために、保育内容の充実を図る。また、保護者・地域への支援を行う。職員の処遇改善を図り、資質の向上を目指す。

2. 職員体制

わかたけ保育園 園長 1 名・主任 1 名・副主任 1 名・事務 1 名・保育士 14 名・栄養士 1 名・調理師 1 名
短時間保育士 3 名・再雇用保育士 1 名・保育補助 3 名

みなみ保育園 園長 1 名・主任 1 名・副主任 2 名・事務 1 名・保育士 13 名・栄養士 1 名・調理師 2 名
短時間保育士 5 名・保育補助 4 名・

3. 勤務体制

月変形労働時間制 週 40 時間 常勤職員…交代勤務

4. 利用定員・対象者

わかたけ保育園 定員 70 名

みなみ保育園 定員 100 名

平成 27 年度より、子ども子育て支援新制度が施行される。本福祉会は、保護者の就労や病気や出産等において家庭で保育できない子ども達の保育所として運営する。

5. 利用時間・利用日・利用料

開園時間 7:00 ～ 19:00

早朝保育 7:00 ～ 7:30

通常保育 7:30 ～ 18:00

短時間保育 8:30 ～ 16:30 (7:00～8:30 16:30～18:00 別料金)

延長保育 18:00 ～ 19:00 (別料金)

*日・祝祭日・年末年始 休業 (但し、保護者参加の行事を日祭日に行うこともある)

*利用料・・・保護者の前年度市町村民税等の課税状況により延岡市において決定する。

6. 給食

地産地消を主とし地域の商店との取引を行う。また菜園で野菜や果物等の食育にも取り組んでいく。

7. 職員研修・職員会議等

延岡市保育会や宮崎県保育連盟の主催する研修会に、輪番で参加し資質の向上を図る。各職員のキャリアアップのため、できるだけ多くの研修に参加。また、毎月行われる職員会において報告することにより共通理解・各自の意識向上を図る。さらに、子どもの成長に関わる事項において緊急を要する際には、リーダーが集まり検討する。

8. 健康診断・災害訓練等

園児・・・年 2 回内科検診、年 1 回歯科検診、検尿を行う。

災害訓練は、火災、地震、風水害等のいろいろな想定で訓練を行う。

職員・・・年 1 回健康診断を行う。

9. 備品・遊具等の購入・建物改修

わかたけ保育園・・・園庭整備・備品の購入

みなみ保育園・・・園庭整備・備品の購入

10. その他

ホームページを利用して、地域への情報発信に努めたい。
自主事業として、学童保育・一時保育を今年度も継続する